

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ от 28 августа 2025 г.**

**Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени А.М. Иванова– Крамского»
с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2028 года**

**ЗАРЕГИСТРИРОВАННОМУ В ДЕПАРТАМЕНТЕ ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
от 3 сентября 2025 года № 463**

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования города
Москвы «Детская музыкальная школа
имени А.М. Иванова-Крамского»



П.М. Дрозд
«20» октября 2025 года

От работодателя:

Директор Государственного
бюджетного учреждения
дополнительного образования
города Москвы «Детская
музыкальная школа имени
А.М. Иванова-Крамского»



К.Ю. Алешина
«20» октября 2025 года

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫ
13.16 30.10 25

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени А.М. Иванова-Крамского» (далее – Школа, ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. А.М. Иванова-Крамского») в лице директора Алешиной Ксении Юрьевны, действующей на основании Устава с одной стороны и Работники Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени А.М. Иванова-Крамского», представленные первичной профсоюзной организацией (далее – профсоюз, профком) в лице председателя профсоюза Дрозд Полины Максимовны, в соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени А.М. Иванова-Крамского» Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени А.М. Иванова-Крамского» от 28 августа 2025 года о нижеследующем:

1. Изложить п. 2.2.12. Коллективного договора в следующей редакции:

«2.2.12. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности и штата работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- не освобожденные председатели первичных и территориальных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий в течении 2-х лет;

- отнесённые категории граждан предпенсионного возраста;

- до назначения страховой пенсии по старости остаётся менее 3 лет;

- проработавшие в образовательной организации свыше 10 лет;

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

2. Изложить п. 4.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.3. Расчётные листки направляются работникам с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц на личную электронную почту работника по его письменному заявлению.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

3. Изложить п. 4.7. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.7. Надбавка молодым специалистам устанавливается работникам учреждения, относящимся к профессиональной группе педагогических работников на основании Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и Постановления Правительства Москвы от 23 марта 2004 г. №172-ПП «О мерах по обеспечению педагогическими кадрами образовательных учреждений города Москвы».

Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Надбавка молодым специалистам устанавливается при соблюдении одновременно следующих условий:

- гражданам, до 35 лет включительно;
- впервые поступившим на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе), в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.
- поступившим на работу не позднее трёх месяцев с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования, при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

Надбавка устанавливается в размере 40% (50% - имеющим диплом с отличием) к должностному окладу непосредственно. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет.

Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;
- предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплата надбавки молодым специалистам осуществляется ежемесячно до истечения трехлетнего срока, одновременно с заработной платой на основании приказа директора образовательной организации.»

4. Изложить п. 4.9. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.9. Оплата отпуска производится работникам не позднее, чем за три дня до начала отпуска.»

5. Изложить п. 4.15. Коллективного договора в следующей редакции:

«4.15. Замена временно отсутствующего преподавателя или концертмейстера, осуществляемая по инициативе работодателя, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, на основании письменного распоряжения директора учреждения с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.»

6. Изложить п. 6.1.4. Коллективного договора в следующей редакции:

«6.1.4. В зависимости от должности и с учетом особенностей труда педагогических работников, норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения устанавливаются в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

7. Изложить п. 6.1.13. Коллективного договора в следующей редакции:

«6.1.13. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

При исчислении размера оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни учитывается не только размер должностного оклада, но и выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные Положением об оплате труда в ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. А.М. Иванова-Крамского».

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.»

8. Изложить п. 6.1.20. Коллективного договора в следующей редакции:

«6.1.20. Педагогическим работникам, руководителю учреждения, заместителю директора по учебно-воспитательной работе и методисту предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 г. № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» и составляет не менее 56 календарных дней.

Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Остальным работникам учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном трудовым законодательством.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала»

9. Изложить п. 6.1.28. Коллективного договора в следующей редакции:

«6.1.28. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.»

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;

- в связи с переездом на новое место жительства – 5 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – 14 календарных дней;

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии

в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

10. Изложить п. 6.3.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«6.3.2. Накануне праздничных нерабочих дней, даже если им предшествуют выходные дни, продолжительность работы уменьшается на один час.»

11. Изложить п. 8.3.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«8.3.1. С учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации производится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- установление сроков выплаты заработной платы работникам;
- привлечение к сверхурочным работам;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные;
- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям;
- принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены;
- утверждение формы расчетного листка;
- определение форм подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей;
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда;
- формирование аттестационной комиссии в образовательной организации;
- формирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
- изменение условий труда.»

12. Изложить п. 8.3.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«8.3.2. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами первичной профсоюзной организации, по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников образовательной организации;
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание»

13. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора, действующего с 1 сентября 2025 года по 31 августа 2028 года.

14. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется на всех работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа имени А.М. Иванова-Крамского»

15. Настоящее дополнительное соглашение подписано 20 октября 2025 года.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

8 (*десять*) листов
подписи _____

Должность, директор ГБУДО г. Москвы «ДМШ
им. А. М. Иванова-Крамского»

Подпись *И. А. Иванова-Крамского* / *И. А. Иванова-Крамского*
« *20* » *сентября* 20 *25* г. М. П. *И. А. Иванова-Крамского*

