

УТВЕРЖДЕНО
приказом Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы "Детская музыкальная школа
имени А.М.Иванова-Крамского"
от 31 мая 2020 года № 35/ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
"Детская музыкальная школа имени А.М.Иванова-Крамского"

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы "Детская музыкальная школа имени А.М.Иванова-Крамского" (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Учреждением. Общее собрание создается на основании Устава Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

1.3. Общее собрание работников Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в ее деятельности на основании трудового договора. Срок полномочий Общего собрания работников Школы составляет один календарный год.

2. Порядок работы Общего собрания работников

2.1. В заседании Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники Учреждения.

2.2. Общее собрание собирается по инициативе Педагогического совета Учреждения, директора Учреждения, общественных организаций, действующих в Учреждении, или по инициативе группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 25% списочного состава работников Учреждения. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.

2.3. Общее собрание собирается по мере необходимости.

2.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа членов трудового коллектива Учреждения.

2.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины от числа присутствующих членов трудового коллектива.

2.6. Для ведения Общего собрания работников Учреждения на его заседании избираются председатель и секретарь.

2.7. Ход Общего собрания работников протоколируется, подписывается председателем и хранится в Учреждении.

2.8. Секретарь Общего собрания работников Школы ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем. Протоколы общих собраний работников Школы хранятся в делах Школы

3. Компетенция Общего собрания работников

2.1. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников образовательной организации.

2.2. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:

- участие в обсуждении проекта Программы развития Школы;
- участие в обсуждении проектов локальных актов Школы;
- участие в обсуждении проекта коллективного договора и согласование на его подписания от имени трудового коллектива в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации;
- выражение мотивированного мнения о вступлении Школы в ассоциации, союзы и другие объединения, а также выходе из них.

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

4.1.1. Заслушивать отчёты о финансово-хозяйственной деятельности, информацию заведующего. Знакомиться с новыми положениями и изменениями в них.

4.1.2. Выбирать своих представителей в различные органы управления образовательным учреждением, общественные органы.

4.1.3. Выносить на обсуждение вопросы, связанные с улучшением жизнедеятельности учреждения.

4.1.4. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.1.5. Определять представительство в суде интересов работников Учреждения.

4.1.6. Вносить предложения о рассмотрении отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Порядок работы Общего собрания работников Учреждения

5.1. Председатель Общего собрания работников Учреждения заблаговременно извещает всех работников о времени, месте и повестке дня очередного собрания.

5.2. Общее собрание протоколируется, по каждому обсуждаемому вопросу принимается постановление простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников Учреждения. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нём присутствовало не менее половины от общего числа работников.

5.3. Предложения, принятые Общим собранием, подлежат исполнению в установленные сроки, ответственный должен докладывать на очередном Общем собрании работников о выполнении предложений предыдущего собрания.